

ಮಹಿಳಾ ಹಕ್ಕುಗಳು ಪ್ರಪಂಚದಾದ್ಯಂತ ಮಹಿಳೆಯರು ಮತ್ತು ಹುಡುಗಿಯರ ಮೂಲಭೂತ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳಾಗಿವೆ . ಇದನ್ನು ವಿಶ್ವಸಂಸ್ಥೆಯು ಸುಮಾರು 70 ವರ್ಷಗಳ ಹಿಂದೆ ಭೂಮಿಯ ಮೇಲಿನ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಮನುಷ್ಯನಿಗೆ ಪ್ರತಿಷ್ಠಾಪಿಸಿತು.

ಇದು ಸಮಾನ ವೇತನದಿಂದ ಶಿಕ್ಷಣದ ಹಕ್ಕಿನವರೆಗೆ ಅನೇಕ ವಿಷಯಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ. ಮಹಿಳಾ ಹಕ್ಕುಗಳ ಕುರಿತಾದ ಪ್ರಬಂಧವು ಉತ್ತಮ ತಿಳುವಳಿಕೆಗಾಗಿ ಇದರ ಮೂಲಕ ನಮ್ಮನ್ನು ವಿವರವಾಗಿ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ.

ಪ್ರಪಂಚದಾದ್ಯಂತ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬರಿಗೂ ಮಹಿಳಾ ಹಕ್ಕುಗಳು ಬಹಳ ಮುಖ್ಯ. ಇದು ಅವಳಿಗೆ ಮಾತ್ರವಲ್ಲದೆ ಸಮಾಜದ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಸದಸ್ಯರಿಗೂ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ನೀಡುತ್ತದೆ.

ಮಹಿಳೆಯರು ಸಮಾನ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಪಡೆದಾಗ, ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬರೂ ಅತ್ಯಗತ್ಯ ಪಾತ್ರವನ್ನು ವಹಿಸುವುದರೊಂದಿಗೆ ಜಗತ್ತು ಪ್ರಗತಿ ಹೊಂದಬಹುದು.

ಯಾವುದೇ ಮಹಿಳಾ ಹಕ್ಕುಗಳಿಲ್ಲದಿದ್ದರೆ, ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಮತದಂತೆ ಮೂಲಭೂತವಾದದ್ದನ್ನು ಮಾಡಲು ಅವಕಾಶವಿರಲಿಲ್ಲ.

ಇದಲ್ಲದೆ, ಲಿಂಗ ತಾರತಮ್ಯದಿಂದ ಬಳಲುತ್ತಿರುವ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಇದು ಆಟ-ಚೇಂಜರ್ ಆಗಿದೆ .

ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಶಿಕ್ಷಣ ಪಡೆಯಲು ಮತ್ತು ಜೀವನದಲ್ಲಿ ಗಳಿಸಲು ಅವಕಾಶ ನೀಡುವುದರಿಂದ ಮಹಿಳಾ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮುಖ್ಯವಾಗಿದೆ.

ಇದು ಅವರನ್ನು ಸ್ವತಂತ್ರವಾಗಿಸುತ್ತದೆ, ಇದು ಭೂಮಿಯ ಮೇಲಿನ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಮಹಿಳೆಗೆ ಅವಶ್ಯಕವಾಗಿದೆ. ಹೀಗಾಗಿ, ಮಹಿಳಾ ಹಕ್ಕುಗಳು ಎಲ್ಲೆಡೆ ಜಾರಿಯಾಗುವಂತೆ ನಾವೆಲ್ಲರೂ ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು.

ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಕಾನೂನಿನ ಕೊರತೆ ಇಲ್ಲ. ನಮ್ಮ ಸಂವಿಧಾನವು ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಅವರ ರಕ್ಷಣೆ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗಾಗಿ ವಿಶೇಷ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ.

ಮಹಿಳೆಯರ ಮೂಲಭೂತ ಹಕ್ಕುಗಳು

ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಹಕ್ಕು

ನಿರ್ವಹಣೆಯು ಜೀವನಕ್ಕೆ ಮೂಲಭೂತ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳಾದ ಆಹಾರ, ವಸತಿ, ಬಟ್ಟೆ, ಶಿಕ್ಷಣ, ಆರೋಗ್ಯ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ಇತ್ಯಾದಿಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ.

ವಿವಾಹಿತ ಮಹಿಳೆಯು ತನ್ನ ವಿಚ್ಛೇದನದ ನಂತರವೂ ಅವಳು ಮರುಮದುವೆಯಾಗದವರೆಗೆ ತನ್ನ ಪತಿಯಿಂದ ಜೀವನಾಂಶವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹಳಾಗಿದ್ದಾಳೆ.

ನಿರ್ವಹಣೆಯು ಹೆಂಡತಿಯ ಜೀವನ ಮಟ್ಟ ಮತ್ತು ಸಂದರ್ಭಗಳು ಮತ್ತು ಗಂಡನ ಆದಾಯವನ್ನು ಅವಲಂಬಿಸಿರುತ್ತದೆ.

ಕ್ರಿಮಿನಲ್ ಪ್ರಕ್ರಿಯಾ ಸಂಹಿತೆ, 1973 ರ ಸೆಕ್ಷನ್ 125, ಹೆಂಡತಿ ವ್ಯಭಿಚಾರದಲ್ಲಿ ವಾಸಿಸುವಾಗ ಅಥವಾ ಸಮಂಜಸವಾದ ಕಾರಣವಿಲ್ಲದೆ ತನ್ನ ಪತಿಯೊಂದಿಗೆ ವಾಸಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದಾಗ ಅಥವಾ ಇಬ್ಬರೂ ಪರಸ್ಪರ ಒಪ್ಪಿಗೆಯಿಂದ ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ವಾಸಿಸುವಾಗ ಹೊರತುಪಡಿಸಿ, ವಿಚ್ಛೇದಿತ ಹೆಂಡತಿಯನ್ನು ಕಾಪಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಪತಿಗೆ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿಧಿಸುತ್ತದೆ.

Mahila Hakkugalu in Kannada Pdf | KannadaPdf.com

ಮೇಲಿನ ವಿಭಾಗದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ, ಯಾವುದೇ ಭಾರತೀಯ ಮಹಿಳೆ ತನ್ನ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಧರ್ಮವನ್ನು ಲೆಕ್ಕಿಸದೆ ತನ್ನ ಗಂಡನಿಂದ ಜೀವನಾಂಶವನ್ನು ಪಡೆಯಬಹುದು.

ಹಿಂದೂ ವಿವಾಹ ಕಾಯಿದೆ, 1955 ಸಹ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ ಆದರೆ ಹಿಂದೂ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಮಾತ್ರ. ಆದರೆ, ಮುಸ್ಲಿಂ ವಿವಾಹ ವಿಸರ್ಜನೆ ಕಾಯಿದೆ, 1939 ಮುಸ್ಲಿಂ ಮಹಿಳೆಯನ್ನು ಮಾತ್ರ ಒಳಗೊಂಡಿದೆ.

ಸಮಾನ ವೇತನದ ಹಕ್ಕು

ನಾವು ಈಗ ಲಿಂಗ ತಟಸ್ಥ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದೇವೆ. ಒಂದು ಗಂಡು ಮತ್ತು ಹೆಣ್ಣು ಒಂದೇ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಒಂದೇ ವೇತನಕ್ಕೆ ಅರ್ಹರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ. ಸಮಾನ ಸಂಭಾವನೆ ಕಾಯಿದೆಯು ಅದನ್ನೇ ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ.

ಇದು ಒಂದೇ ಕೆಲಸ ಅಥವಾ ಒಂದೇ ರೀತಿಯ ಕೆಲಸಕ್ಕಾಗಿ ಪುರುಷ ಮತ್ತು ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸಮಾನ ಸಂಭಾವನೆಯನ್ನು ಖಾತ್ರಿಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ.

ನೇಮಕಾತಿ ಮತ್ತು ಸೇವಾ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ, ಲಿಂಗದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಯಾವುದೇ ತಾರತಮ್ಯ ಇರುವುದಿಲ್ಲ.

ಘನತೆ ಮತ್ತು ಸಭ್ಯತೆಯ ಹಕ್ಕು

ಘನತೆ ಮತ್ತು ಸಭ್ಯತೆ ಮಹಿಳೆಯರ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಆಭರಣಗಳು. ಆಕೆಯ ನಮ್ಮತೆಯನ್ನು ಕಸಿದುಕೊಳ್ಳಲು ಮತ್ತು ವಸ್ತ್ರಾಪಹರಣ ಮಾಡಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುವ ಯಾರಾದರೂ ಪಾಪಿ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಕಾನೂನು ಚೆನ್ನಾಗಿ ಶಿಕ್ಷೆಯನ್ನು ನೀಡುತ್ತದೆ.

ಭಯ, ಬಲವಂತ, ಹಿಂಸೆ ಮತ್ತು ತಾರತಮ್ಯದಿಂದ ಮುಕ್ತವಾಗಿ ಘನತೆಯಿಂದ ಬದುಕುವ ಹಕ್ಕು ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಮಹಿಳೆಗೂ ಇದೆ. ಕಾನೂನು ಮಹಿಳೆಯರ ಘನತೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮತೆಯನ್ನು ಚೆನ್ನಾಗಿ ಗೌರವಿಸುತ್ತದೆ.

ಮಹಿಳೆಯೇ ಅಪರಾಧದ ಆರೋಪಿಯಾಗಿದ್ದರೆ ಮತ್ತು ಬಂಧಿಸಲ್ಪಟ್ಟರೆ, ಆಕೆಯನ್ನು ಸಭ್ಯತೆಯಿಂದ ವರ್ತಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ವ್ಯವಹರಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

ಆಕೆಯ ಬಂಧನ ಮತ್ತು ಹುಡುಕಾಟವನ್ನು ಮಹಿಳಾ ಪೊಲೀಸ್ ಅಧಿಕಾರಿಯು ಸಭ್ಯತೆಗೆ ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಆಕೆಯ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಪರಿಶೀಲನೆಯನ್ನು ಮಹಿಳಾ ವೈದ್ಯಾಧಿಕಾರಿ ಅಥವಾ ಮಹಿಳಾ ವೈದ್ಯಾಧಿಕಾರಿಯ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆಯಲ್ಲಿ ನಡೆಸಬೇಕು.

ಅತ್ಯಾಚಾರ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ, ಇಲ್ಲಿಯವರೆಗೆ, ಮಹಿಳಾ ಪೊಲೀಸ್ ಅಧಿಕಾರಿಯೊಬ್ಬರು ಎಫ್‌ಐಆರ್ ದಾಖಲಿಸಬೇಕು.

ಇದಲ್ಲದೆ, ಮಹಿಳಾ ಪೊಲೀಸ್ ಅಧಿಕಾರಿಯಿಂದ ಮ್ಯಾಜಿಸ್ಟ್ರೇಟ್‌ನ ವಿಶೇಷ ಅನುಮತಿಯನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಸೂರ್ಯಾಸ್ತದ ನಂತರ ಮತ್ತು ಸೂರ್ಯೋದಯದ ಮೊದಲು ಅವಳನ್ನು ಬಂಧಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

ಕೌಟುಂಬಿಕ ಹಿಂಸೆಯ ವಿರುದ್ಧ ಹಕ್ಕು

2005 ರಲ್ಲಿ ಕೌಟುಂಬಿಕ ಹಿಂಸಾಚಾರದಿಂದ ಮಹಿಳೆಯರ ಸಂರಕ್ಷಣಾ ಕಾಯ್ದೆಯನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವ ಮೂಲಕ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಮಹಿಳೆಯು ತನ್ನೊಂದಿಗೆ ಕೌಟುಂಬಿಕ ಹಿಂಸಾಚಾರದ ವಿರುದ್ಧ ಹಕ್ಕನ್ನು ಪಡೆಯುತ್ತಾಳೆ.

Mahila Hakkugalu in Kannada Pdf | KannadaPdf.com

ಆದ್ದರಿಂದ, ನೀವು ಮಗಳು ಅಥವಾ ಹೆಂಡತಿ ಅಥವಾ ಲಿವ್-ಇನ್ ಪಾಲುದಾರರಾಗಿದ್ದರೆ ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ಸಂಗಾತಿ ಅಥವಾ ಪತಿ ಅಥವಾ ಅವರ ಸಂಬಂಧಿಕರು ಅಥವಾ ನಿಮ್ಮೊಂದಿಗೆ ವಾಸಿಸುವ ಅಥವಾ ನಿಮ್ಮೊಂದಿಗೆ ವಾಸಿಸುವ ರಕ್ತ ಅಥವಾ

ದತ್ತು ಪಡೆಯುವ ಮೂಲಕ ನಿಮಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ವ್ಯಕ್ತಿಯಿಂದ ಅಂತಹ ಯಾವುದೇ ನಿಂದನೆಗಳಿಗೆ ಒಳಗಾಗಿದ್ದರೆ ಹಂಚಿದ ಕುಟುಂಬ, ನಂತರ ನೀವು ಕೌಟುಂಬಿಕ ಹಿಂಸಾಚಾರ ಕಾಯಿದೆಯ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಚೆನ್ನಾಗಿ ಒಳಗೊಳ್ಳುತ್ತೀರಿ ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕೆ ಒದಗಿಸಲಾದ ವಿವಿಧ ಪರಿಹಾರಗಳನ್ನು ಹುಡುಕಬಹುದು.

ನೀವು ಮಹಿಳಾ ಸಹಾಯವಾಣಿ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಬಹುದು. **“1091”** ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ದೂರನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸಿ. ಅವರು ನಿಮ್ಮ ಪ್ರಕರಣದ ಬಗ್ಗೆ ಪೊಲೀಸರಿಗೆ ತಿಳಿಸುತ್ತಾರೆ.

ನಿಮ್ಮ ಪ್ರದೇಶದ ಮಹಿಳಾ ಸೆಲ್ ಅನ್ನು ಸಹ ನೀವು ಸಂಪರ್ಕಿಸಬಹುದು, ಅದನ್ನು ನೀವು **Google** ಸಹಾಯದಿಂದ ಕಂಡುಹಿಡಿಯಬಹುದು

ಸಮಾನ ವೇತನದ ಹಕ್ಕು

ನಾವು ಈಗ ಲಿಂಗ ತಟಸ್ಥ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದೇವೆ. ಒಂದು ಗಂಡು ಮತ್ತು ಹೆಣ್ಣು ಒಂದೇ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಒಂದೇ ವೇತನಕ್ಕೆ ಅರ್ಹರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ. ಸಮಾನ ಸಂಭಾವನೆ ಕಾಯಿದೆಯು ಅದನ್ನೇ ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ.

ಇದು ಒಂದೇ ಕೆಲಸ ಅಥವಾ ಒಂದೇ ರೀತಿಯ ಕೆಲಸಕ್ಕಾಗಿ ಪುರುಷ ಮತ್ತು ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸಮಾನ ಸಂಭಾವನೆಯನ್ನು ಖಾತ್ರಿಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ.

ನೇಮಕಾತಿ ಮತ್ತು ಸೇವಾ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ, ಲಿಂಗದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಯಾವುದೇ ತಾರತಮ್ಯ ಇರುವುದಿಲ್ಲ.

ಘನತೆ ಮತ್ತು ಸಭ್ಯತೆಯ ಹಕ್ಕು

ಘನತೆ ಮತ್ತು ಸಭ್ಯತೆ ಮಹಿಳೆಯರ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಆಭರಣಗಳು. ಆಕೆಯ ನಮ್ರತೆಯನ್ನು ಕಸಿದುಕೊಳ್ಳಲು ಮತ್ತು ವಸ್ತ್ರಾಪಹರಣ ಮಾಡಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುವ ಯಾರಾದರೂ ಪಾಪಿ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಕಾನೂನು ಚೆನ್ನಾಗಿ ಶಿಕ್ಷೆಯನ್ನು ನೀಡುತ್ತದೆ.

ಭಯ, ಬಲವಂತ, ಹಿಂಸೆ ಮತ್ತು ತಾರತಮ್ಯದಿಂದ ಮುಕ್ತವಾಗಿ ಘನತೆಯಿಂದ ಬದುಕುವ ಹಕ್ಕು ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಮಹಿಳೆಗೂ ಇದೆ. ಕಾನೂನು ಮಹಿಳೆಯರ ಘನತೆ ಮತ್ತು ನಮ್ರತೆಯನ್ನು ಚೆನ್ನಾಗಿ ಗೌರವಿಸುತ್ತದೆ.

ಮಹಿಳೆಯೇ ಅಪರಾಧದ ಆರೋಪಿಯಾಗಿದ್ದರೆ ಮತ್ತು ಬಂಧಿಸಲ್ಪಟ್ಟರೆ, ಆಕೆಯನ್ನು ಸಭ್ಯತೆಯಿಂದ ವರ್ತಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ವ್ಯವಹರಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

ಆಕೆಯ ಬಂಧನ ಮತ್ತು ಹುಡುಕಾಟವನ್ನು ಮಹಿಳಾ ಪೊಲೀಸ್ ಅಧಿಕಾರಿಯು ಸಭ್ಯತೆಗೆ ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಆಕೆಯ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಪರೀಕ್ಷೆಯನ್ನು ಮಹಿಳಾ ವೈದ್ಯಾಧಿಕಾರಿ ಅಥವಾ ಮಹಿಳಾ ವೈದ್ಯಾಧಿಕಾರಿಯ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆಯಲ್ಲಿ ನಡೆಸಬೇಕು.

ಅತ್ಯಾಚಾರ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ, ಇಲ್ಲಿಯವರೆಗೆ, ಮಹಿಳಾ ಪೊಲೀಸ್ ಅಧಿಕಾರಿಯೊಬ್ಬರು ಎಫ್‌ಐಆರ್ ದಾಖಲಿಸಬೇಕು.

ಇದಲ್ಲದೆ, ಮಹಿಳಾ ಪೊಲೀಸ್ ಅಧಿಕಾರಿಯಿಂದ ಮ್ಯಾಜಿಸ್ಟ್ರೇಟ್‌ನ ವಿಶೇಷ ಅನುಮತಿಯನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಸೂರ್ಯಾಸ್ತದ ನಂತರ ಮತ್ತು ಸೂರ್ಯೋದಯದ ಮೊದಲು ಅವಳನ್ನು ಬಂಧಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

ಕೌಟುಂಬಿಕ ಹಿಂಸೆಯ ವಿರುದ್ಧ ಹಕ್ಕು

2005 ರಲ್ಲಿ ಕೌಟುಂಬಿಕ ಹಿಂಸಾಚಾರದಿಂದ ಮಹಿಳೆಯರ ಸಂರಕ್ಷಣಾ ಕಾಯ್ದೆಯನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವ ಮೂಲಕ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಮಹಿಳೆಯು ತನ್ನೊಂದಿಗೆ ಕೌಟುಂಬಿಕ ಹಿಂಸಾಚಾರದ ವಿರುದ್ಧ ಹಕ್ಕನ್ನು ಪಡೆಯುತ್ತಾಳೆ.

ಆದ್ದರಿಂದ, ನೀವು ಮಗಳು ಅಥವಾ ಹೆಂಡತಿ ಅಥವಾ ಲಿವ್-ಇನ್ ಪಾಲುದಾರರಾಗಿದ್ದರೆ ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ಸಂಗಾತಿ ಅಥವಾ ಪತಿ ಅಥವಾ ಅವರ ಸಂಬಂಧಿಕರು ಅಥವಾ ನಿಮ್ಮೊಂದಿಗೆ ವಾಸಿಸುವ ಅಥವಾ ನಿಮ್ಮೊಂದಿಗೆ ವಾಸಿಸುವ ರಕ್ತ ಅಥವಾ

ದತ್ತು ಪಡೆಯುವ ಮೂಲಕ ನಿಮಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ವ್ಯಕ್ತಿಯಿಂದ ಅಂತಹ ಯಾವುದೇ ನಿಂದನೆಗಳಿಗೆ ಒಳಗಾಗಿದ್ದರೆ ಹಂಚಿದ ಕುಟುಂಬ, ನಂತರ ನೀವು ಕೌಟುಂಬಿಕ ಹಿಂಸಾಚಾರ ಕಾಯಿದೆಯ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಚೆನ್ನಾಗಿ ಒಳಗೊಳ್ಳುತ್ತೀರಿ ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕೆ ಒದಗಿಸಲಾದ ವಿವಿಧ ಪರಿಹಾರಗಳನ್ನು ಹುಡುಕಬಹುದು.

ನೀವು ಮಹಿಳಾ ಸಹಾಯವಾಣಿ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಬಹುದು. **“1091”** ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ದೂರನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸಿ. ಅವರು ನಿಮ್ಮ ಪ್ರಕರಣದ ಬಗ್ಗೆ ಪೊಲೀಸರಿಗೆ ತಿಳಿಸುತ್ತಾರೆ.

ನಿಮ್ಮ ಪ್ರದೇಶದ ಮಹಿಳಾ ಸೆಲ್ ಅನ್ನು ಸಹ ನೀವು ಸಂಪರ್ಕಿಸಬಹುದು, ಅದನ್ನು ನೀವು **Google** ಸಹಾಯದಿಂದ ಕಂಡುಹಿಡಿಯಬಹುದು.

ಅವರು ಅಂತಹ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ವಿಶೇಷ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಅವರ ದೂರುಗಳನ್ನು ಸರಿಯಾದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಕರಡು ಮಾಡಿದ ನಂತರ ಮ್ಯಾಜಿಸ್ಟ್ರೇಟ್ ಮುಂದೆ ತಮ್ಮ ಪ್ರಕರಣಗಳನ್ನು ದಾಖಲಿಸಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ.

ನಿಮ್ಮ ಪ್ರಕರಣವನ್ನು ದಾಖಲಿಸಲು ನೀವು ಪೊಲೀಸರನ್ನು ಸಹ ಸಂಪರ್ಕಿಸಬಹುದು.

ಕೌಟುಂಬಿಕ ಹಿಂಸಾಚಾರದ ಪ್ರಕರಣವು ಸ್ವಭಾವತಃ ಅರಿಯಬಹುದಾದ ಕಾರಣ, ಪೊಲೀಸರು ಎಫ್‌ಐಆರ್ ದಾಖಲಿಸಲು ಮತ್ತು ಅದರ ಬಗ್ಗೆ ತನಿಖೆ ಮಾಡಲು ಬದ್ಧರಾಗಿದ್ದಾರೆ, ಆದರೆ ಅದನ್ನು ಮಾಡಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದರೆ, ನಿಮ್ಮ ಪ್ರಕರಣವನ್ನು ಪೊಲೀಸ್ ವರಿಷ್ಠಾಧಿಕಾರಿಗೆ ತಿಳಿಸುವ ಪತ್ರವನ್ನು ನೀವು ಬರೆಯಬಹುದು ಮತ್ತು ಎಸ್‌ಪಿ ಭಾವಿಸಿದರೆ ಅದನ್ನು ಪೋಸ್ಟ್ ಮಾಡಬಹುದು.

ಮಾಹಿತಿಯು ಅರಿಯಬಹುದಾದ ಅಪರಾಧವನ್ನು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುತ್ತದೆ, ನಂತರ ಅವನು ಸ್ವತಃ ತನಿಖೆ ಮಾಡಬಹುದು ಅಥವಾ ಪ್ರಕರಣವನ್ನು ದಾಖಲಿಸಲು ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ತನಿಖೆ ಮಾಡಲು ತನ್ನ ಅಧೀನ ಪೊಲೀಸ್ ಅಧಿಕಾರಿಗೆ ನಿರ್ದೇಶಿಸಬಹುದು.

ಒಂದು ವೇಳೆ, ಎಸ್‌ಪಿ ಕೂಡ ನಿಮ್ಮನ್ನು ನಿರಾಕರಿಸಿದರೆ, ನೀವು ನೇರವಾಗಿ ನಿಮ್ಮ ಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿ ನ್ಯಾಯವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಮ್ಯಾಜಿಸ್ಟ್ರೇಟ್ ಅನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಬಹುದು ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಸೆಕೆಂಡ್ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸರಿಸಬಹುದು.

ರಕ್ಷಣೆ, ಪಾಲನೆ ಮತ್ತು ಪರಿಹಾರ ಆದೇಶಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಕೌಟುಂಬಿಕ ಹಿಂಸಾಚಾರದ ವಿರುದ್ಧ ಅಪೇಕ್ಷಿತ ಪರಿಹಾರ(ಗಳನ್ನು) ಪಡೆಯಲು ವಕೀಲರ ಸಹಾಯದಿಂದ ಡಿವಿ ಕಾಯಿದೆಯ **12**.

ಭಾರತೀಯ ದಂಡ ಸಂಹಿತೆಯು ಕೌಟುಂಬಿಕ ಹಿಂಸಾಚಾರಕ್ಕೆ ಒಳಗಾಗುವ ಅಂತಹ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಸೆಕ್ಷನ್ **498A** ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಪತಿ ಅಥವಾ ಅವನ ಸಂಬಂಧಿಕರಿಗೆ **3** ವರ್ಷಗಳವರೆಗೆ ವಿಸ್ತರಿಸಬಹುದಾದ ಜೈಲು ಶಿಕ್ಷೆ ಮತ್ತು ದಂಡದ ಮೂಲಕ ರಕ್ಷಣೆ ನೀಡುತ್ತದೆ.

ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಹಕ್ಕುಗಳು

Mahila Hakkugalu in Kannada Pdf | KannadaPdf.com

ನೀವು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಮಹಿಳಾ ಶೌಚಾಲಯ ಹೊಂದಲು ನಿಮಗೆ ಹಕ್ಕಿದೆ. ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿ, 30 ಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚು ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರೊಂದಿಗೆ, ಮಕ್ಕಳ ಆರೈಕೆ ಮತ್ತು ಆಹಾರಕ್ಕಾಗಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದು ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿದೆ.

ಇದಲ್ಲದೆ, ಸುಪ್ರೀಂ ಕೋರ್ಟ್ ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರ. ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರ ಸುರಕ್ಷತೆಯನ್ನು ಖಾತ್ರಿಪಡಿಸಲು ಇರಿಸಿದೆ. ವಿಶಾಖ ವರ್ನಿಸ್ ರಾಜಸ್ಥಾನ ರಾಜ್ಯದ ಗೌರವಾನ್ವಿತ ಸುಪ್ರೀಂ ಕೋರ್ಟ್, ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳದಿಂದ ಮಹಿಳೆಯರ ರಕ್ಷಣೆಗಾಗಿ ವಿಶೇಷ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನ್ನು ಹಾಕಿದೆ,

ಅದರ ನಂತರ, ಸರ್ಕಾರ. 2013 ರಲ್ಲಿ, ವಿಶೇಷ ಕಾನೂನನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸಿದೆ- ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ (ತಡೆಗಟ್ಟುವಿಕೆ, ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ಪರಿಹಾರ) ಕಾಯಿದೆ, 2013 ಅದಕ್ಕಾಗಿ.

ಆದ್ದರಿಂದ ನಿಮ್ಮ ಕಾರ್ಯಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿ, ಲೈಂಗಿಕ ಪರವಾಗಿ ಕೇಳಿದರೆ, ಅಥವಾ ಲೈಂಗಿಕ ಬಣ್ಣದ ಟೀಕೆಗಳನ್ನು ಮಾಡಿದರೆ ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮನ್ನು ನೋಡಿ ಶಿಳ್ಳೆಗಳನ್ನು ಹಾಕಿದರೆ ಅಥವಾ ನಿಮ್ಮನ್ನು ನೋಡಿ ಅಶ್ಲೀಲ ಹಾಡುಗಳನ್ನು ಹಾಡಿದರೆ, ಅನುಚಿತವಾಗಿ ನಿಮ್ಮನ್ನು ಸ್ವರ್ಶಿಸಿದರೆ ಅಥವಾ ಅಶ್ಲೀಲತೆಯನ್ನು ತೋರಿಸಿದರೆ,

ನಂತರ ಅದು ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳವನ್ನು ರೂಪಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ನೀವು 10 ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಉದ್ಯೋಗಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಪ್ರತಿ ಕಚೇರಿ ಅಥವಾ ಶಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗದಾತರಿಂದ ರಚಿಸಬೇಕಾದ ಆಂತರಿಕ ದೂರುಗಳ ಸಮಿತಿಗೆ ದೂರು ನೀಡಬಹುದು.

ಜಿಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಯು ಪ್ರತಿ ಜಿಲ್ಲೆಯಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಅಗತ್ಯವಿದ್ದರೆ ಬ್ಲಾಕ್ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಸ್ಥಳೀಯ ದೂರುಗಳ ಸಮಿತಿಯನ್ನು ರಚಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.

ಇದಲ್ಲದೆ, IPC 354A ಅಡಿಯಲ್ಲಿ 1-3 ವರ್ಷಗಳ ಜೈಲು ಶಿಕ್ಷೆಯನ್ನು ನೀಡುವ ಮೂಲಕ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳವನ್ನು ದಂಡಿಸುತ್ತದೆ.

ವರದಕ್ಷಿಣೆ ವಿರುದ್ಧ ಬಲ

ವರದಕ್ಷಿಣೆ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಅಂದರೆ ವಧು ಅಥವಾ ವರನಿಂದ ಅಥವಾ ಅವರ ಹೆತ್ತವರಿಂದ ವರದಕ್ಷಿಣೆ ನೀಡುವುದು ಮತ್ತು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದು, ಮದುವೆಗೆ ಮೊದಲು ಅಥವಾ ನಂತರ ವರದಕ್ಷಿಣೆ ನಿಷೇಧ ಕಾಯಿದೆ, 1961 ರಿಂದ ದಂಡನೆಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿದೆ.

ಕಾಯಿದೆಯು “ವರದಕ್ಷಿಣೆ” ಅನ್ನು ಯಾವುದೇ ಆಸ್ತಿ ಅಥವಾ ಮೌಲ್ಯಯುತ ಭದ್ರತೆ ಎಂದು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸುತ್ತದೆ.

ನೇರವಾಗಿ ಅಥವಾ ಪರೋಕ್ಷವಾಗಿ ಒಂದು ಪಕ್ಷದಿಂದ ಇನ್ನೊಂದಕ್ಕೆ ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ ಆದರೆ ಮುಸ್ಲಿಂ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಕಾನೂನು (ಶರಿಯತ್) ಅನ್ವಯಿಸುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ವರದಕ್ಷಿಣೆ ಅಥವಾ ಮಹರ್ ಅನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವುದಿಲ್ಲ.

ನೀವು ವರದಕ್ಷಿಣೆ ನೀಡಿದರೆ, ತೆಗೆದುಕೊಂಡರೆ ಅಥವಾ ವರದಕ್ಷಿಣೆ ನೀಡಲು ಅಥವಾ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸಿದರೆ, ನೀವು ಕನಿಷ್ಠ 5 ವರ್ಷಗಳ ಜೈಲು ಶಿಕ್ಷೆ ಮತ್ತು ಕನಿಷ್ಠ ರೂ. 15,000.

“ವರದಕ್ಷಿಣೆ ಬೇಡ ಎಂದು ಹೇಳಿ, ಅದು ಹಿಂಸೆಯನ್ನು ಹುಟ್ಟುಹಾಕುತ್ತದೆ.”

ಉಚಿತ ಕಾನೂನು ಸೇವೆಗಳ ಹಕ್ಕು

ನೀವು ನೊಂದ ಮಹಿಳೆಯಾಗಿದ್ದರೆ, ಕಾನೂನು ಸೇವೆಗಳ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳ ಕಾಯಿದೆ, 1987 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದಿರುವ ಕಾನೂನು ಸೇವಾ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳಿಂದ ಉಚಿತ ಕಾನೂನು ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು ನೀವು ಅರ್ಹರಾಗಿದ್ದೀರಿ.

ಜಿಲ್ಲೆ, ರಾಜ್ಯ ಮತ್ತು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾನೂನು ಸೇವೆಗಳ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಕ್ರಮವಾಗಿ ಜಿಲ್ಲೆ, ರಾಜ್ಯ ಮತ್ತು ರಾಷ್ಟ್ರ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ರಚಿಸಲಾಗಿದೆ. ಕಾನೂನು ಸೇವೆಗಳು ಯಾವುದೇ ನ್ಯಾಯಾಲಯ ಅಥವಾ ನ್ಯಾಯಮಂಡಳಿ

ಅಥವಾ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ಮುಂದೆ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಕರಣ ಅಥವಾ ಇತರ ಕಾನೂನು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುವುದು ಮತ್ತು ಕಾನೂನು ವಿಷಯಗಳಲ್ಲಿ ಸಲಹೆ ನೀಡುವುದನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ.

ಖಾಸಗಿ ರಕ್ಷಣೆ/ಆತ್ಮ ರಕ್ಷಣೆಯ ಹಕ್ಕು

ಇದು ರಕ್ಷಣಾತ್ಮಕ ಹಕ್ಕು. ಆಕ್ರಮಣಕಾರರಿಂದ ನಿಮ್ಮ ದೇಹವನ್ನು ಅಥವಾ ಇನ್ನೊಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ದೇಹವನ್ನು ರಕ್ಷಿಸುವಲ್ಲಿ ನೀವು ನೋವನ್ನು ಉಂಟುಮಾಡಬಹುದು, ಘೋರವಾದ ಗಾಯವನ್ನು ಅಥವಾ ಸಾವನ್ನು ಸಹ ಉಂಟುಮಾಡಬಹುದು.

ಆದರೆ ನೀವು ಕೆಲವು ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆ ಮತ್ತು ಶಿಕ್ಷೆಗೆ ಗುರಿಯಾಗದೆ ಆಕ್ರಮಣಕಾರನನ್ನು ಕೊಲ್ಲಬಹುದು:

ಆಕ್ರಮಣಕಾರನು ನಿಮ್ಮ ಸಾವಿಗೆ ಕಾರಣನಾಗುತ್ತಾನೆ ಅಥವಾ ಘೋರವಾದ ಗಾಯವನ್ನು ಉಂಟುಮಾಡುತ್ತಾನೆ ಅಥವಾ ಅತ್ಯಾಚಾರ, ಅಪಹರಣ ಅಥವಾ ಅಪಹರಣವನ್ನು ಮಾಡುತ್ತಾನೆ ಎಂದು ನೀವು ಭಾವಿಸಿದಾಗ

ಅಥವಾ ಅವನು ನಿಮ್ಮನ್ನು ಕೋಣೆಯಲ್ಲಿ ಲಾಕ್ ಮಾಡಲು ಬಯಸಿದರೆ ಅಥವಾ ನಿಮ್ಮ ಮೇಲೆ ಆಸಿಡ್ ಎಸೆಯಲು ಅಥವಾ ಎಸೆಯಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸಿದರೆ, ನೀವು ಆ ವ್ಯಕ್ತಿ ಮತ್ತು ಕಾನೂನನ್ನು ಕೊಲ್ಲಬಹುದು. ನಿಮ್ಮನ್ನು ರಕ್ಷಿಸುತ್ತದೆ

ಮಹಿಳಾ ಹಕ್ಕುಗಳಿಗಾಗಿ ಹೇಗೆ ಹೋರಾಡಬೇಕು

ಮಹಿಳಾ ಹಕ್ಕುಗಳ ಹೋರಾಟದಲ್ಲಿ ನಾವೆಲ್ಲರೂ ಭಾಗವಹಿಸಬಹುದು. ಜಗತ್ತು ವಿಕಸನಗೊಂಡಿದ್ದರೂ ಮತ್ತು ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಮೊದಲಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯವಿದ್ದರೂ, ನಾವು ಇನ್ನೂ ಬಹಳ ದೂರ ಹೋಗಬೇಕಾಗಿದೆ.

ಬೇರೆ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಹೇಳುವುದಾದರೆ, ಹೋರಾಟವು ಇನ್ನೂ ಮುಗಿದಿಲ್ಲ.

ಮೊದಲನೆಯದಾಗಿ, ನಮ್ಮ ಧ್ವನಿ ಎತ್ತುವುದು ಅತ್ಯಗತ್ಯ. ಮಹಿಳೆಯರು ದಿನನಿತ್ಯ ಎದುರಿಸುತ್ತಿರುವ ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಒಂದಿಷ್ಟು ಸದ್ದು ಮಾಡಬೇಕು.

ನಿಮ್ಮ ಸಾಮಾಜಿಕ ಮಾಧ್ಯಮದ ಮೂಲಕ ಸಂಭಾಷಣೆಗಳನ್ನು ಹುಟ್ಟುಹಾಕಿ ಅಥವಾ ಜನರಿಗೆ ತಪ್ಪು ಮಾಹಿತಿ ನೀಡಿದ್ದರೆ ಅವರಿಗೆ ಅರಿವು ಮೂಡಿಸಿ.

ಮಹಿಳೆಯರ ಮೇಲಿನ ದೌರ್ಜನ್ಯಕ್ಕೆ ಮೂಕಪ್ರೇಕ್ಷಕರಾಗಬೇಡಿ, ನಿಲುವು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಿ. ಇದಲ್ಲದೆ, ಅದರ ಬಗ್ಗೆ ಇನ್ನಷ್ಟು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳಲು ಮಹಿಳಾ ಹಕ್ಕುಗಳ ಸಂಘಟನೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಸ್ವಯಂಸೇವಕ.

ಇದಲ್ಲದೆ, ಅದರ ಮೂಲಕ ಬದಲಾವಣೆಗೆ ಕೊಡುಗೆ ನೀಡಲು ಇದು ನಿಮ್ಮನ್ನು ಅನುಮತಿಸುತ್ತದೆ.

ಅಂತೆಯೇ, ಈವೆಂಟ್‌ಗಳನ್ನು ಯಶಸ್ವಿಗೊಳಿಸಲು ಸಂಶೋಧನೆ ಮತ್ತು ಈವೆಂಟ್ ಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ. ಸಾಮಾನ್ಯ ಕಾರಣಕ್ಕಾಗಿ ಸಮಾನ ಮನಸ್ಸು ಜನರನ್ನು ಒಟ್ಟುಗೂಡಿಸಲು ನಿಧಿಸಂಗ್ರಹಣೆಯನ್ನು ಸಹ ಪ್ರಾರಂಭಿಸಬಹುದು.

ನಿಜವಾದ ಬೆಂಬಲವನ್ನು ತೋರಿಸಲು ಮೆರವಣಿಗೆಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರತಿಭಟನೆಗಳಿಗೆ ಹಾಜರಾಗುವುದು ಸಹ ಮುಖ್ಯವಾಗಿದೆ.

Mahila Hakkugalu in Kannada Pdf | KannadaPdf.com

ಮಹಿಳಾ ಮೆರವಣಿಗೆಗಳು ತಂದ ಕ್ರಾಂತಿಗೆ ಇತಿಹಾಸ ಸಾಕ್ಷಿಯಾಗಿದೆ. ಹೀಗಾಗಿ, ಬದಲಾವಣೆಗಾಗಿ ಕ್ರಮವನ್ನು ಒತ್ತಾಯಿಸಲು ಮತ್ತು ಪ್ರಪಂಚದ ಮೇಲೆ ದೊಡ್ಡ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರಲು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಪ್ರದರ್ಶನಗಳು ಅತ್ಯಗತ್ಯ.

ಮುಂದೆ, ನಿಮಗೆ ಸಾಧ್ಯವಾದರೆ, ಮಹಿಳಾ ಚಳುವಳಿಗಳು ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ದೇಣಿಗೆ ನೀಡಲು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ.

ಪ್ರಪಂಚದ ಅನೇಕ ಮಹಿಳೆಯರು ಮೂಲ ನಿಧಿಯಿಂದ ವಂಚಿತರಾಗಿದ್ದಾರೆ, ಮಹಿಳೆಯರನ್ನು ಉನ್ನತೀಕರಿಸಲು ಮತ್ತು ಅವರ ಭವಿಷ್ಯವನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ದೇಣಿಗೆ ನೀಡಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸಿ.

ನಿಮ್ಮ ಹಣವು ಉತ್ತಮ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಹೋಗುತ್ತಿದೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಮೂಲಕ ನೀವು ಅಚ್ಚುಕಟ್ಟಾಗಿ ಶಾಪಿಂಗ್ ಮಾಡಬಹುದು.

ಬೇರೆ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಹೇಳುವುದಾದರೆ, ಮಹಿಳೆಯರ ಹಕ್ಕನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸುವ ಅಥವಾ ಅವರಿಗೆ ಸಮಾನ ವೇತನವನ್ನು ನೀಡುವ ಕಂಪನಿಗಳಲ್ಲಿ ಹೂಡಿಕೆ ಮಾಡಿ. ಇದು ಪ್ರಪಂಚದಾದ್ಯಂತದ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ದೊಡ್ಡ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ಮಾಡಬಹುದು.

ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಹೇಳುವುದಾದರೆ, ಮಹಿಳೆಯರು ಮತ್ತು ಹುಡುಗಿಯರು ತಮ್ಮ ಹಕ್ಕುಗಳಿಗೆ ಸಂಪೂರ್ಣ ಪ್ರವೇಶವನ್ನು ಪಡೆದಾಗ ಮಾತ್ರ ಅವರು ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯದ ಜೀವನವನ್ನು ಆನಂದಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ .

ಇದು ಸಮಾನ ವೇತನದಿಂದ ಹಿಡಿದು ಭೂ ಮಾಲೀಕತ್ವದ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚಿನದನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ.

ಇದಲ್ಲದೆ, ಒಂದು ದೇಶವು ಅದರ ಮಹಿಳೆಯರು ಎಲ್ಲದರಲ್ಲೂ ಸಮಾನವಾದ ಮಾತನ್ನು ಪಡೆದಾಗ ಮತ್ತು ಸಮಾನವಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸಲ್ಪಟ್ಟಾಗ ಮಾತ್ರ ರೂಪಾಂತರಗೊಳ್ಳುತ್ತದೆ.

ಭಾರತೀಯ ಕಾನೂನು ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಉತ್ತಮ ರಕ್ಷಣೆ ನೀಡುತ್ತದೆ. ಮಹಿಳೆಯರ ಈ 8 ಸಾಮಾನ್ಯ ಮತ್ತು ಮೂಲಭೂತ ಹಕ್ಕುಗಳು ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಭಾರತೀಯ ಮಹಿಳೆ ತಿಳಿದಿರಬೇಕು. ಕಾನೂನು ಬಲ್ಲ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ ಆಯುಧ ಬೇಕಾಗಿಲ್ಲ.

ಕಾನೂನೇ ಅವನ ಅಸ್ತವಾಗಿದ್ದು ಅದು ಅವನನ್ನು ಅತ್ಯಂತ ಶಕ್ತಿಶಾಲಿ ವ್ಯಕ್ತಿಯಾಗಿ ಮಾಡುತ್ತದೆ. ನಿಮ್ಮ ಹಕ್ಕುಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಅರಿವು ನಿಮ್ಮನ್ನು ಸ್ಮಾರ್ಟ್ ಮತ್ತು ನ್ಯಾಯಯುತವಾಗಿಸುತ್ತದೆ.

ನಿಮ್ಮ ಹಕ್ಕುಗಳ ಬಗ್ಗೆ ನಿಮಗೆ ಅರಿವಿದ್ದರೆ ಮಾತ್ರ, ಮನೆಯಲ್ಲಿ, ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಸಮಾಜದಲ್ಲಿ ನಿಮಗೆ ಯಾವುದೇ ಅನ್ಯಾಯದ ವಿರುದ್ಧ ಹೋರಾಡಬಹುದು. ಆದ್ದರಿಂದ, ಪ್ರಿಯ ಮಹಿಳೆಯರೇ, ಬಾಟಮ್ ಲೈನ್:

“ದಮನಕ್ಕೆ ಒಳಗಾಗಬೇಡಿ, ನಿಮ್ಮ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳಿ ಮತ್ತು ಅವುಗಳನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳಿ ಏಕೆಂದರೆ ಒಬ್ಬ ಮಹಿಳೆ ತನ್ನ ಪರವಾಗಿ ನಿಂತಾಗ, ಅವಳು ಎಲ್ಲಾ ಮಹಿಳೆಯರ ಪರವಾಗಿ ನಿಲ್ಲುತ್ತಾಳೆ.”